

令和２年度第２回銚田市男女共同参画推進委員会協議結果まとめ

内 容

１ 開会

２ 委員長あいさつ

３ 議事

【報告事項】

フォトコンテスト実施状況について

令和元年度銚田市男女共同参画講演会アンケート結果について

【協議事項】

(１) 第３次銚田市男女共同参画計画実施計画の進行管理について

- ・女性リーダー研修(総務課)
- ・女性農業士育成への支援(農業振興課)
- ・女性のチャレンジ支援(商工観光課)
- ・家族経営協定の締結促進(農業委員会)

(２) 男女共同参画啓発グッズ(案)について

H30年度作成パンフレットのキャラクターを用いたクリアファイルを作成する事に決定

(３) パパ・ママ感謝の日運動チラシ、ポスターデザイン(案)について

事務局で示した修正案のとおり、内容を修正していく方向となった。

(４) 次回開催について

令和３年２月２日(火) １４：００～１６：００

４ 閉会

銚田市男女共同参画計画の進行管理について（事業課ヒアリング）

女性リーダー研修（総務課）

概要：自治研修所、鹿行広域事務組合が開催する職員共同研修に参加させ、結婚、出産をしても働き続けるという意思を育む。

事業の評価（評価者 11 名）		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	5 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	5 票

評価に対する意見・理由

- ◆ 研修に行くことが目的となっていて、成果が分からない。
- ◆ 業務のなかでの研修なので、もっと柔軟な対応で参加する人を多く出して欲しい。
- ◆ 女性の係長 15 人の内、1 人の栄養士の方が参加された伺いました。講座を聞かれ、今後の仕事に対して自分を見つめ直す良い機会となり、前向きな感想がありました。これからの市の職員としてのキャリアアップにつながっていくことを期待します。
- ◆ KPI①・②を達成したうえで③をどれだけ上昇させられるかが、【男女共同参画】の目指すところ。すなわち、①・②の数字のみでなく、新たに研修参加者をファシリテーターにした市職員のための研修会を行うなど、③を上昇させる方法を考えた方がよい。
- ◆ 研修の内容を精査して、参加者が増えると良いと思います。
- ◆ リーダー研修があることは、女性にとってありがたい事だと思います。メニューが少ないとありましたが、お話にあった通り充実させられるといいと思います。
- ◆ 男女なり研修の参加割合も併せて報告が必要。女性リーダー研修の内容を男性管理職が知ることも必要。指標の分母は出るべき対象者にした方がよいのでは。
- ◆ 内容（行った中身）をもっと詳しい話を知りたかった。研修を行い、結果どのようになったのか説明して欲しい。
- ◆ 女性に限った事業となっているので、男女共通の研修に女性が参加する形が良いと思う。
- ◆ 今後も意欲のある事業を取り入れて行うことが大切だと思う。
- ◆ 参加者の増加。参加者の意識の持ち方を教えてください。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	3 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	1 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	7 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 女性リーダー研修自体を見直すべき
- ◆ もっとオープンに対応すべきである。研修に参加した人の意見も反映させていく。
- ◆ 主催における対象者の枠もことから、この事業をすすめてほしいと思います。
- ◆ KPI③の上昇を目指すにあたり「1 名が研修に参加した」という報告内容では不十分なため。

- ◆ キャリアアップについて、まだ男女で差があると思うので、女性のみを対象とした研修は継続をして行うべきと思います。
- ◆ 難しいと思いますが、各事業所で研修に参加しやすい態勢がつかれるといいと思います。
- ◆ 目標が低い→やる気
- ◆ 女性の管理職は男性に比べると少ない。その中で女性だけでなく男性も交えて話し合った方がよい。
- ◆ 女性管理職を作るといふ、形式的なものではなく、男女職員の中から優秀なので管理職に登用してもらいたい。
- ◆ 代表で行っている方の言葉、行って何が変わったのか教えて頂くと助かります。
- ◆ 参加して欲しいです。

女性農業士育成への支援（農業振興課）

概 要：女性農業士数を増やすため、相談体制を構築し講演会の参加を図る。

事業の評価（評価者 11 名）		
評 価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	5 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	5 票

評価に対する意見・理由

- ◆ 事業は良いが推進になっていない
- ◆ 頑張っているが、なかなか足踏み状態
- ◆ 視察研修・ブース出展に女性の参加があり有効であったと思うが意見交換会、講習会はコロナ禍の影響で中止になってしまい、残念な点でした。これからも女性農業士の数を増やすため、相談体制を構築して本市の基幹産業でありますので活躍を期待します。
- ◆ 女性農業士の数を増やす策がねられているとは思えない。
- ◆ 女性農業士は、女性認定農業士を育成するため事業ではないと思いました。
- ◆ 女性農業士、認定農業者数を増やすのが難しい中で、今いる農業士、認定農業者の研修だけでは、KPI 達成には繋がらないかなと思いました。
- ◆ 家族経営がメイン。ブース出展など顔として表で行うものは女性を積極的に出すように促しが必要。
- ◆ 認定女性農業者、女性農業士数を増やすことが難しい。改善策は厳しい。
- ◆ 女性農業士が増えた事によっての女性のメリットが見えない
- ◆ 事業にかんしましてはいいと思います。農家を増やす。女性に農家を好きになってもらう!!農家やるなら鉾田でやってもらう!!そんな感じで頑張ってください!!
- ◆ 認定に限らず広く参加をして欲しい。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	1 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	5 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	5 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 継続すべきだが、目標(男女共同参画)を見失っているのでは？
- ◆ もっと興味が沸くような研修や講演会を増やし地道にやっていくしかない。女性が参加しやすいように…。
- ◆ 参加数を増やせる事業を検討して欲しい。
- ◆ 農業(銚田市の)はとくに「男女共同参画」の意識が低いジャンルです。今の 70 代前後の世代は、直売所で野菜を売るときに自分の名前で売って、初めて自分の名前の通帳にお金が入ってきたと言っていました。まずは、高齢者への啓蒙活動をしていないと、次世代の女性農業士は、出づらいと思います。大変なジャンルですが、良い案が出ると良いと思います。
- ◆ 新規女性農業者を増やすための企画と両輪で進めていくべきだと思います。
- ◆ 新規向けの研修は他にあると言っていました、そちらも充実させることで、達成に近づくのではないかと思います。
- ◆ 農家の女性を農業士にスキルアップする機会として有効。
- ◆ 女性農業士というくくりではなく、農業を営む人(男女共同)の育成、支援で良いのでは？
- ◆ 女性農業士というものが一般的に知られていない。もっと世間的に広める努力が必要。
- ◆ 行った後の反省などであれば、もっと改善ができると思う!!良かった点、悪かった点など…
- ◆ 若い人達の参加を望みます。

女性のチャレンジ支援（商工観光課）

概要：ハローワーク等と連携を取りながら情報提供を行い、女性が個性や能力を発揮し、より社会に進出していける機会の創出や、就業に向けた情報提供等の機会を設ける。

事業の評価（評価者 11 名）		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	9 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	0 票

評価に対する意見・理由

- ◆ 目標が低いと思うので変更を求む
- ◆ 説明が大変良かった。
- ◆ 母子家庭の自立促進事業から始まり、現在は広く対応されているとご説明がありました。大事な事業であると再確認しました。
- ◆ 情報提供が受け身であるため、KPI として疑問…。(ハローワークからとか、相談者が来たら…)では、何もしていないのと同じではなかろうか。目標を「マザーズハローワークに行った銚田市民の数」とか「マザーズハローワーク」を利用して実際に就業した銚田市民の数とかに…に設定したらいかがでしょうか。
- ◆ 良い取組と思います。県内すべてのハローワークで実施できると良いと思います。
- ◆ マザーズハローワークとの連携があると、子育て世代のご家庭にとってはありがたいと思います。
- ◆ 子ども家庭課との連携が必要
- ◆ 育児や家庭との両立の協力していただけるのは良い。
- ◆ ハローワークの事業に市がサポートする事で、更に機能的になると思う。
- ◆ とてもいいと思います。頑張ってください!!

- ◆ さらに、細かく手を差し伸べて欲しい。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	7 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	1 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	3 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 評価に対する意見・理由
- ◆ 他課との連携強化すべき
- ◆ 益々の情報提供をよろしくお願いします。市・保育所・ハローワークとの連携を密に…。
- ◆ 情報提供の充実を図っていったり継続して欲しい。
- ◆ 子育て支援センターのチラシの配布、産後の家庭訪問時、1歳半健診、3歳健診時のチラシ配布などすぐにできる所からは是非お願いします!!
- ◆ 「保育に関する制度があるから銚田市で働く」と言われるくらい、今後も事業拡大を期待します。
- ◆ とてもいい事業なので、ぜひ他との連携を進めていただきたいと思います。
- ◆ 働きたいけど働けない理由からアプローチすべき。
- ◆ 今後のサービスで、保育園等の連携を図り、認知度を高めていくと良い。マザーズハローワーク県内13の内6箇所での実施利用実績460人実施場所、認知度が増えれば、利用が増えると思う。
- ◆ 事業のPRをしてもっと広めていったり欲しいと思います。
- ◆ PRを広く拡大して下さい！

家族経営協定の締結促進（農業委員会）

概要：家族経営協定の締結の推進のため、家族経営協定リスト農家の巡回をし、関係団体への啓発を行う。

事業の評価（評価者11名）		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進のKPI達成に有効であった	10 票
	2 取組事業が男女共同参画推進のKPI達成に有効とは言えなかった	0 票

評価に対する意見・理由

- ◆ この事業が市独自のものか、県の方針によるものか分かりませんが、協定の目的を伺い本市の基幹産業である農業の視点に立って大変重要である事業である事だという点で良かったと考えます。
- ◆ 説明会に参加してくれた人数も分かりますと嬉しいです。500位いるという認定農業者のうち家族経営のお宅では必ず「協定がある」という日が来るといいですね!
- ◆ 良い事業だと思います。この事業を知らない農家さんがいないほど浸透すればと思います。
- ◆ 家族間で協定をつくって結べるのは、いいと思いました。
- ◆ 家族経営が継続するために必要な事業であると思います。
- ◆ 給料の関係(子、嫁)の支払部分、家族経営で(嫁、子)に給料を支払う協定を結ぶことで、仕事の報

酬を受け取ることが出来る。

- ◆ 家族内での処遇があいまいになりがちな自営業者にとって良い事だと思う
- ◆ 家族仲良くやってもらえればいいと思います。
- ◆ 皆で話し合い決めること

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	7 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	4 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	0 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 益々の締結を求めます。
- ◆ 意欲と能力が発揮できる環境づくりを推進してもらいたいです。
- ◆ 協定があることで農家さんが良くなっていくといいと思いました。
- ◆ 各農家さんの反応も良いとのことで、事業拡大を期待します。
- ◆ 家族間で、働く環境の改善につながっていけばいいと思います。
- ◆ 家族経営では、休み、労働時間、給料等変わりがちである。その中で協定(約束)を結べば今後より良い家族経営が行えると思う。
- ◆ 締結後のアフターフォローについても行ってみたいかどうか？
- ◆ その後の結果が知りたいです。