

令和3年度第2回銚田市男女共同参画推進委員会協議結果まとめ

内 容

- 1 開会
- 2 委員長あいさつ
- 3 議事

【報告事項】

男女共同参画講演会（中学生向け）について

【協議事項】

(1) 第3次銚田市男女共同参画計画実施計画の進行管理について

- ・女性農業委員の登用(農業委員会)
- ・制度に関する周知(総務課)
- ・家庭の生活セミナーの実施(まちづくり推進課)
- ・男女共同参画啓発パンフレット(まちづくり推進課)

(2) パパ・ママ感謝の日特別企画フォトコンテスト審査について

HPで公表予定

(3) パパ・ママ感謝の日特別企画フォトコンテスト（案）

審査方法について、部門別（インスタ部門・プリント部門）で実施することとなった。

- 4 閉会

銚田市男女共同参画計画の進行管理について（事業課ヒアリング）

女性農業委員の登用(農業委員会)

概要：女性農業委員の登用を積極的に推進します。

事業の評価（評価者 8 名）		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	4 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	4 票

評価に対する意見・理由

- ◆ 目標に対して行動していない。
- ◆ 規定が有り難しいのではないかと？農業委員の仕事の内容や活動をもっと周知するべきだと思う。（毎月 25 日委員会をやっているようだが…）
- ◆ 女性農業委員の役割・活動をしっかりと PR して進んでいただきたい。
- ◆ 農業委員の広報誌を発行するとの事で、今後農業委員の役割や活動内容「農業」における男女共同参画の取組が広く認知されていくことを期待しております！！
- ◆ 他市との比較で人数が最も多かったことは評価できます。
- ◆ 目標達成できない理由がそもそも女性が少ないという理由であった。
- ◆ 積極的に女性を推薦とあるがあらかじめ〇人入れると目標を立ててしまっただろうか？
- ◆ 継続するしかない。女性農業委員の力を借りて。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	2 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	4 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	2 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 目標を目指すのであれば広報だけでは達成できないと考えられる。努力をお願いする。
- ◆ 選挙制→推薦・公募にした利用は？もう一度考え直してはどうだろうか？銚市の農業活性化のために…。
- ◆ 目標値に向けて様々な課題に取り組んで成果をあげていただきたい。
- ◆ 農業の分野は特に「男女共同参画」の意識が低く、農業従事者が多い銚田市が「男がエライ」という昔の常識が他地域より残っている原因だと思われるので、特に女性農業委員の登用や認定農業者の増加は大切だと思ったため。めざせ半数！！
- ◆ 区長達とも連携をとって、周知して行って頂きたいと思います。
- ◆ 方針に向かって努力が必要だが、事業としては継続すべき。
- ◆ 法律の改制を含めて提言等行う。
- ◆ 女性の活動をのぞみます。

制度に関する周知(総務課)

概要：雇用条件や職内容の男女平等を実現し、真に働きやすい職場にするため、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法の制度が職場で十分活かされるよう、広報・啓発につとめる。

事業の評価 (評価者 8 名)		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	8 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	0 票

評価に対する意見・理由

- ◆ 介護休暇取得者が 0 人だった。育児と合わせ取得しやすい環境整備を求める。
- ◆ 積極的に男性も育児に参加する事は素晴らしい。
- ◆ 今後周知の義務付けなどの改正があるので育児休業取得者にとって取得できる環境づくり努めていただきたい。
- ◆ 令和 4 年の育児・介護法の法改正に伴って「意向の有無の確認をするようにする」ようになることで、今後男性が 100%育児休業を取れるようになるといいなあと思いました。POP で YES と書きたくなる、明るい意向確認書だと職員の皆様嬉しいかもしれません。(育児にかたよりましたが介護もしかり。)
- ◆ 結果が出ていて良いと思います。
- ◆ 達成しているため。
- ◆ 男性職員の取得率が良い数値だった事から、銚田市役所が取得しやすい環境作りをしているのかと思います。
- ◆ 男性の育児休を取る方が増加したこと、休みが取れるように職場内の空気を良くして下さい！

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである (事業拡大)	7 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである (事業継続)	0 票
	3 事業内容の見直し (改善) を行うべきである	1 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ 市民への理解を促す施策を求める。市役所が手本となり民間企業の環境整備につながるとういと思う。
- ◆ 市役所全体で育児休暇を取得した人のフォローをしながら、より良い環境、休みやすく又仕事復帰しやすくすることが大切だと思います。"子供は国の宝です"わかっているてもむずかしいですがね。
- ◆ 男女平等で働きやすい環境にしてほしいからです。
- ◆ 育児、介護は男性が入ってくるとぐっと楽になります。ぜひ、推進をお願いします。また「男女雇用機会均等法」の他の項目についても引き続き推進をお願いします！！
- ◆ 市が率先して男性育児休業をとっていただいて、銚田市に住まう方々 (自営業、会社員) もとれる

環境を作っていただければと思います。(銚田市内企業への取得推進、働きかけ)

- ◆ 法改正を機に好転していくと思われる。
- ◆ 引き続き制度の周知、取得しやすい環境作りを進めて下さい。
- ◆ これからは介護の方にも力を入れてほしい。

家庭の生活セミナーの開催（まちづくり推進課）

概要：家庭における男女共同参画推進のため、家事育児等の家庭生活に関する講座を結婚適齢期の世代を対象に開催し、固定的性別役割分担意識の解消を図ります。

事業の評価（評価者 8 名）		
評 価	1 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効であった	4 票
	2 取組事業が男女共同参画推進の K P I 達成に有効とは言えなかった	3 票

評価に対する意見・理由

- ◆ コロナ禍でセミナー自体が難しい状況だと思う。新たな事業展開を期待する。
- ◆ コロナが落ち着いたとはいえ人を集めての取組はむずかしいかなあ。
- ◆ (R2) については、コロナ禍の中で、開催が 0 回でしたので、今後に期待したい。(H29) においては、取組内容等は素晴らしいと感じたので後はターゲットをしぼってと説明があったが、努力して取り組んでいただきたい。
- ◆ プレママ・プレパパへのセミナーはとっても良いと思いました！！一番啓もう効果がある時期だし、夫婦でいろいろ情報を集めている時期なので、再開できるようになったら、母子手帳と一緒にセミナースケジュールを渡してください。
- ◆ セミナーの開催ができていない。
- ◆ 分担意識の解消を行ってきた事は良いと思う。
- ◆ 今はコロナの為困難。年齢が（ターゲット）定まらない。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	4 票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	2.5 票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	1.5 票
	4 事業実施を中止すべきである	0 票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ コロナ禍でセミナー自体が難しい状況だと思う。新たな事業展開を期待する。
- ◆ とってもいい試みなのですが、コロナが落ち着かないとむずかしい…。意識を変えたり、動機づけなどをじっくり考えて実行へと移した方が良い。
- ◆ 様々、他市で取りくんでいる活動を参考にしながら本市ならではのセミナーの開催を御願ひしたいです。
- ◆ 何せ R2 は 0 回ですから、継続するしかないですね。R4 にセミナーができるように願ひます。
- ◆ 子育て世代の関心を集めるようなセミナーを開催して頂ければと思います。

- ◆ 集まらずにできることを探して、取組む必要がある。
- ◆ R4年度はブレバパ・ブレママ対象の事業をぜひ進めて行って下さい。
- ◆ 参加したいと思う目玉をさがす。

男女共同参画意識啓発パンフレット（まちづくり推進課）

概要：各事業の周知に努め、男女共同参画に向けた意識醸成を行います。

事業の評価（評価者 8 名）		
評価	1 取組事業が男女共同参画推進のKPI達成に有効であった	3票
	2 取組事業が男女共同参画推進のKPI達成に有効とは言えなかった	3票

評価に対する意見・理由

- ◆ コロナ禍は、理由にならない。
- ◆ 判断しにくい。
- ◆ 目的は男性の家事や育児参加に向けた意識啓発だと思います。課としても様々な事業で大変だとは思いますが頑張って取りくんでいただきたい。
- ◆ 配布ができていないので配布ができればKPI達成に有効だと思います。1点「家事・育児を労働だと思っていない」という所について「家事・育児は楽しくて幸せな事だと思っていない」という表現にするとポジティブに参加できるのかな、と思いました。私も夫も労働だとは思っていませんよ。
- ◆ 未実施のため。
- ◆ 意識醸成が行えるパンフレットを作成する事は良い。
- ◆ さんきゅうパパBOOK参加とても良いと思います。

実績値を踏まえた事業の今後について		
今後の方針	1 事業が効果的であったことから取組みの追加等更に発展させるべきである（事業拡大）	4票
	2 特に見直しの必要がなく今後も事業を継続すべきである（事業継続）	1票
	3 事業内容の見直し（改善）を行うべきである	2票
	4 事業実施を中止すべきである	0票

今後の方針を選んだ理由

- ◆ ユーチューブ、SNSを活用したものにもチャレンジしてはと思う
- ◆ R3とても良い取組です。何事もお互いを理解しあい（愛）尊重しあい（愛）、より良い家庭をつくるためだと思えば必ず実行できます。
- ◆ 実績が伴って事業の評価をされてしまいます。今後の実現性ある取り組みに期待したいです。
- ◆ 引き続きいろいろな作成物を作って周知を図るとよいかと思います。
- ◆ 事業実施して頂ければ効果が期待できると思います。
- ◆ さんきゅうパパを広げて下さい！